

Projekt: „Wir werden älter – na und?!“
Frauenbüro der Stadt Göttingen

Maßnahme	Quantitative und qualitative Bestandsanalyse der Beschäftigten im Reinigungs- und Küchenbereich (Alter, Krankenstand, Ausbildung, Berufsverlauf, Vereinbarkeit); Ableitung von Handlungssträngen „Personalentwicklung, Empowerment, Gesundheitsförderung und Erprobung. Dokumentation der Analyse und des Erprobungsprozesses.
Zielgruppe (ggf. zu beachtende Besonderheiten, Sensibilitäten)	PersonalentscheiderInnen, Führungskräfte, Personalvertretung, insbes. in den beiden Pilotfachdiensten Reinigungs- und Küchenkräfte
Dauer der Maßnahme	Zwei Jahre
Wen spreche ich in welcher Reihenfolge an?	Bereits vorhandene AG mit Personalrat und FB Personal und Organisation; begleitendes Büro; Fachdienste
Dauer und Umfang Planungsphase , notwendige Einzelschritte	Ca. ½ Jahr inkl. Vorbereitungsworkshop
Kosten der Maßnahme (z. B. Grafik, Druck, Kinderbetreuung, Raumkosten)	Mehr als 20 000,-€
Kosten Planung und Vorbereitung (z. B. Material, Honorare)	s.o. enthalten
Drittmittel / Beteiligung Kooperationspartner oder -partnerinnen (z. B. Teilnahmebeitrag oder Sponsoren)	Fehlanzeige
Kooperationen	Synergieeffekte mit Gesundheitsmanagement und Audit „Beruf und Familie“
Technische Voraussetzungen oder andere sachliche Erfordernisse	Nichts Außergewöhnliches

<p>Welche besonderen Erfahrungen wurden gemacht?</p>	<p>Externe Begleitung sehr wichtig und arbeits-personalintensiv in der konkreten Umsetzung</p>
<p>Stolperfallen bzw. unbedingt zu beachten!</p>	<p>Wichtig war eine gute hausinterne Verankerung und eine gute Kommunikation mit den Fachdiensten!</p>